

**УТВЕРЖДАЮ**



Генеральный директор АО «КЭСР»  
*[Signature]* /О. С. Сускина/

Приказ № 433  
от «03» июня 2019 г.

во исполнение ст. 13.3 Федерального  
закона N 273-ФЗ от 25.12.2008 г.  
"О противодействии коррупции"

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике и  
кодекс этики и служебного поведения работников**

**Акционерного общества «Карелэлектросетьремонт»**

г. Петрозаводск  
2019 г.

## **1. Область применения**

1.1. Положение об антикоррупционной политике Акционерного общества «Карелэлектросетьремонт» (далее – Общество) определяет комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в Обществе с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности Общества.

Положение об антикоррупционной политике распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей.

## **2. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2. В настоящем Положении определяются основные принципы и меры противодействия коррупции, устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в Обществе. Положение отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

2.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности Общества по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Общества в коррупцию).

## **3. Правовая основа антикоррупционной политики Общества**

3.1. Правовую основу Антикоррупционной политики АО «КЭСР» составляют следующие нормативно-правовые акты:

- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ).
- Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ).
- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993.
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ.
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).
- Иные нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции.

#### **4. Принципы антикоррупционной деятельности Общества**

4.1. Основу антикоррупционной деятельности Общества составляют следующие принципы:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения и морали: реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

- Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников: информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют приемлемую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

- Принцип информационной открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

- Принцип контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Кодекс этики и служебного поведения работника

Кодекс этики и служебного поведения работника – это установление основ трудовой деятельности и профессионального поведения сотрудника Общества и формирование единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения.

5.1. Сотрудник Общества должен осознавать личную ответственность за выполнение производственного плана Общества. Долг сотрудника Общества состоит в безусловном выполнении закреплённых Уставом Общества целей и задач, своих профессиональных обязанностей.

5.2. Служебная деятельность сотрудника Общества осуществляется в соответствии с нравственными принципами:

- гуманизма, провозглашающего человека, его жизнь и здоровье высшими ценностями;
- соблюдения законности и обязательности в исполнении своей служебной деятельности;
- объективности, выражающейся в беспристрастности и отсутствии предвзятости при принятии служебных решений;
- коллективизма и товарищества, проявляющихся в отношениях, основанных на дружбе, взаимной помощи и поддержке;
- уважения и корректности к государственным и общественным институтам, к руководству компании, к потребителям и партнерам;
- толерантности, заключающейся в уважительном, терпимом отношении к людям.

Поведение сотрудника Общества всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным, соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам. Ничто не должно порочить деловую репутацию и авторитет сотрудника Общества.

5.3. Руководитель организации и работники вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

5.3.1. Руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

5.3.2. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

5.3.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

5.3.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.3.5. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

5.3.6. Сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник;

5.3.7. В случае возникновения у работников Общества сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю или ответственному лицу.

5.3.8. Хранить тайну о фактах хозяйственной деятельности Общества.

## **6. Противодействие коррупции в Обществе**

### **6.1. Запрет коррупции.**

6.1.1. Работникам Общества запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать взятки и (или) участвовать в коммерческом подкупе, получать и (или) совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих процедур в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных и муниципальных служащих, частных компаний и их представителей.

6.2. Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества;
- формирование у работников понимания позиции Общества в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### **6.3. Управление конфликтом интересов.**

1) Осуществление реализации мер по недопущению возникновения конфликта интересов, направленных на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2) Стремление к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

3) Соблюдение следующих принципов по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### 6.4. Взаимодействие с контрагентами.

1) Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

2) Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не указанными здесь способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества.

#### 6.5. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

6.5.1. Общество осознает свою социальную ответственность и выражает готовность при наличии финансовой возможности поддерживать на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы действующего законодательства Российской Федерации.

#### 6.6. Участие в политической деятельности.

6.6.1. Работники Общества вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. При этом, работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

#### 6.7. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.

1) Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и действующего законодательства Российской Федерации.

2) Работники Общества несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 6.8. Профилактика коррупции.

1) В Обществе проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

2) Общество проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Общества и периодический инструктаж работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества.

3) Общество требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

4) Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, несоответствующих принципам Антикоррупционной политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) к Ответственному лицу, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

5) Общество заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

6.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

6.9.1. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

6.10. Общество при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязано в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения.**

7.1. Все Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящего Положения, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным генеральным директором Общества, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

7.4. Общество гарантирует, что никакие санкции не будут применены к Работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также если Работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены

убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящего Положения.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, работниками, членами органов управления Общества, и иными лицами.

8.2. Положение об антикоррупционной политике вступает в действие со дня ее утверждения генеральным директором Общества.

8.3. Утвержденное Положение об антикоррупционной политике подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Общества, доводится до сведения всех работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в сети Интернет.

8.4. Общество открыто для обсуждения вопросов практического применения положений Антикоррупционной политики.

8.5. Если Положение об антикоррупционной политике либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящее Положение либо отдельные ее положения утрачивают силу, и до внесения изменений в настоящее Положение необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

8.6. В случае изменения требований законодательства Российской Федерации Ответственное лицо организует деятельность по актуализации положений Антикоррупционной политики Общества.